

KLASA: 112-01/20-01/09  
URBROJ: 2170-56-01-20-13  
Rijeka, 23. lipnja 2020.

Na temelju čl. 19 Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prirodoslovnoj i grafičkoj školi Rijeka, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje dana 23. lipnja 2020. godine slijedeću

### **OBAVIJEST I POZIV NA TESTIRANJE**

**kandidatima prijavljenim za radno mjesto nastavnika/ce kemijske grupe predmeta na neodređeno puno radno vrijeme (KLASA: 110-01/20-01/09, URBROJ:2170-56-01-20-02) od 10. lipnja 2020.**

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za navedeno radno mjesto objavljenog dana 10. lipnja 2020. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka, obavještava kandidate koji udovoljavaju uvjetima natječaja i koji su dostavili potpunu i pravodobnu prijavu kako slijedi:

***Testiranje će se održati dana 29. lipnja 2020. godine u 9,00 sati u prostorijama Prirodoslovne i grafičke škole Rijeka, Vukovarska 58, Rijeka, u kemijskom laboratoriju 208/209. Razgovor (intervju) sa kandidatima koji su zadovoljili na testiranju biti će održan istoga dana nakon što povjerenstvo utvrdi rezultate testiranja.***

Pozivaju se kandidati: **1. I. Topalović**  
**2. M.Janković**

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) bez koje neće moći pristupiti testiranju (postupku vrednovanja).

Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatraženo predočavanje identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji mogu dokazati identitet, a podnijeli su potpunu i pravovremenu prijavu na natječaj i ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Kandidat koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

Nakon što Povjerenstvo utvrdi identitet kandidata, započet će se s testiranjem.

Testiranje obuhvaća praktičnu provjeru stručnog znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan natječaj. Za testiranje kandidatima će biti podijeljeni zadaci za provjeru znanja koji su jednaki za sve kandidate, **a testiranje se sastoji od obavljanja praktičnih zadataka u kemijskom laboratoriju.**

Predviđeno vrijeme testiranja je 90 minuta.

Izvori za pripremu provjere znanja: M. Sikirica, B. Korpor-Čolig, Praktikum iz opće kemije, Školska knjiga Zagreb

Za vrijeme testiranja nije dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red. Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisani način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

Nakon obavljenog testiranja kandidata Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju bodovima od 0 do 100%. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Rezultat testiranja kandidatima će biti predočen odmah po utvrđivanju rezultata i razgovor (intervju) sa Povjerenstvom biti će obavljen isti dan.

Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatom utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, socijalne vještine, sposobnost izražavanja, intelektualnu sposobnost, motivaciju za rad na radnom mjestu za koje je objavljen natječaj.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova i određuje postotak, a smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo izrađuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova/postotaka ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Izvješće o provedenom postupku i rang-listu kandidata dostavlja ravnatelju koji odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa, s time da prije donošenja odluke ravnatelj može pozvati kandidate na razgovor.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata